Ayuntamiento de Pamplona | Iruñeko Udala

# PRESENTACIÓN / AURKEZPENA



## EVALUACIÓN EXTERNA
## II PLAN DIRECTOR COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Programa Municipal de
Cooperación Internacional al Desarrollo

*Febrero de 2026 / 2016ko otsailaren*

www.pamplona.es

# INTRODUCCIÓN, Y ENFOQUE

## Enfoque

- Centrada estrictamente en resultados e indicadores.
- No se revisa el diseño, sí se aportan reflexiones.
- Adaptada a un Plan Director, no al Marco Lógico clásico.
- Orientada a rendición de cuentas y aprendizaje interno.
- Comparación sistemática con el I PD como línea de base.

## Metodología

- Evaluación en 4 fases (preparatoria, gabinete, participativa y difusión).
- Amplia consulta a agentes clave con herramientas mixtas.
- Limitaciones menores: rotación de personal, agendas, acceso a algunas fuentes, limitada respuesta encuesta ciudadana.

Enfoque participativo y riguroso, centrado en el cumplimiento de indicadores, priorizando la rendición de cuentas y el aprendizaje institucional.

# PERFÍL ONGDS

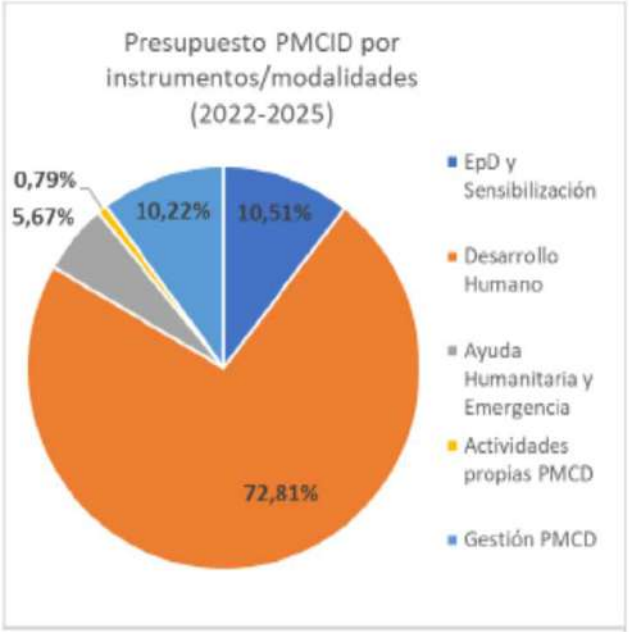
- Organización de tamaño mediano/pequeño
- Larga trayectoria de más de 15 años
- Con fuerte implantación en la ciudad, aunque sin sede principal en Pamplona
- Gran peso del voluntariado en estrategia y en funcionamiento interno
- Enfoque de trabajo integral que abarca tanto cooperación en el Sur como educación y sensibilización en Pamplona
- Trabajando principalmente con organizaciones sociales, y en menor medida con entidades religiosas

# DATOS CUANTITATIVOS SOBRE EL PMCID DURANTE EL II PD

La distribución del presupuesto del PMCID muestra que la mayoría de sus a apoyar intervenciones de desarrollo en el Sur 73%, y el 5,7% a apoyar emergencias.

El 10,5% se destina a apoyar acciones de educación y sensibilización.

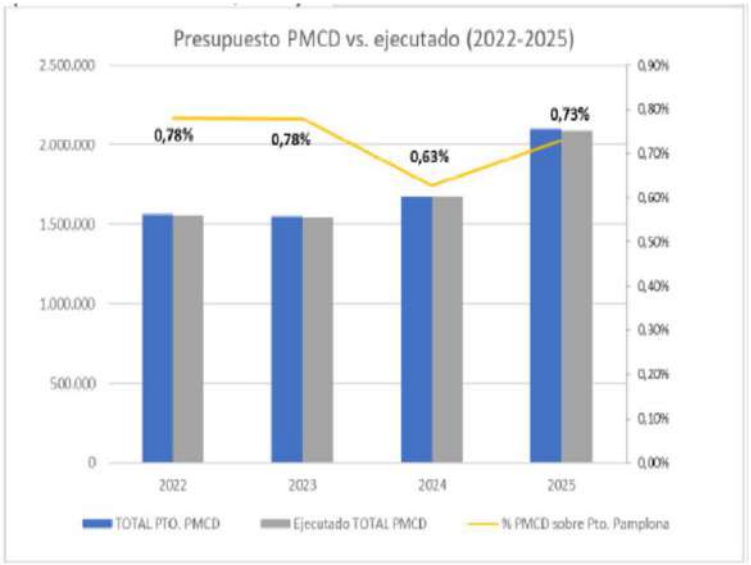
El presupuesto para acciones propias del PMCID llega al 0,79%, mientras que sus gastos de gestión (incluido personal) suponen el 10,2% del total del presupuesto.



# DATOS CUANTITATIVOS SOBRE EL PMCID DURANTE EL II PD

El presupuesto anual final del PMCID ha superado el 0,7% del presupuesto inicial total en 2022, 2023 y 2025, llegando casi al 0,8% en los dos primeros años, y quedando algo por debajo del 0,7% (0,63%) en 2024.

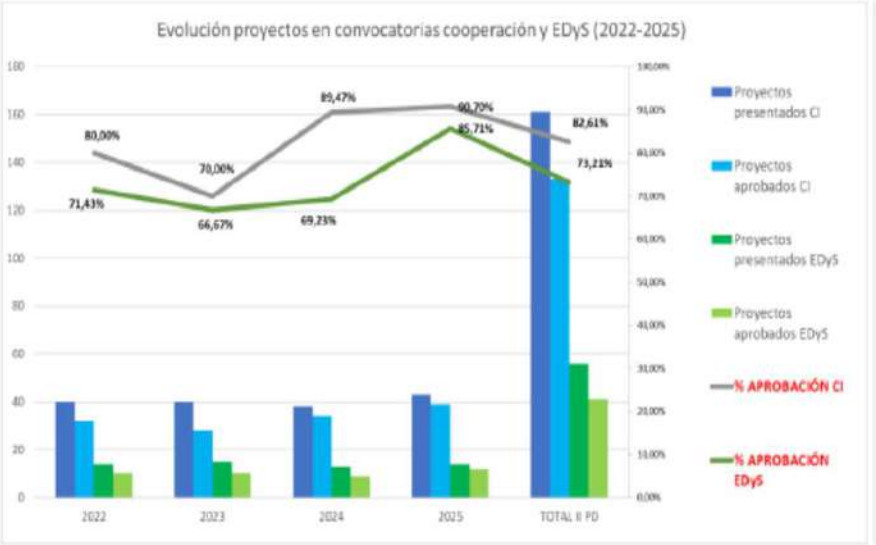
El presupuesto finalmente ejecutado por el PMCID se ha mantenido muy cercano al 100% (99,7%) del inicialmente planificado, sin desviaciones importantes.



# DATOS CUANTITATIVOS SOBRE EL PMCID DURANTE EL II PD

En total se han aprobado 133 proyectos de cooperación internacional y 41 de educación y sensibilización durante el II Plan Director.

El número de propuestas presentadas anualmente se ha mantenido estable, sin embargo, el % de propuestas aprobadas muestra diferencias anuales importantes.

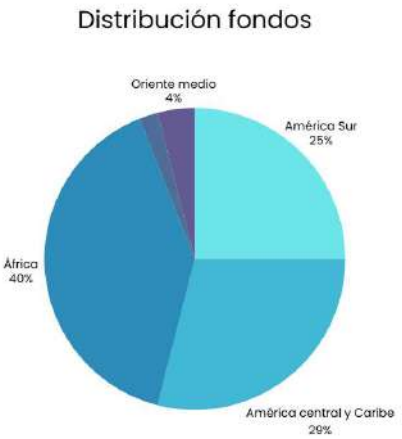


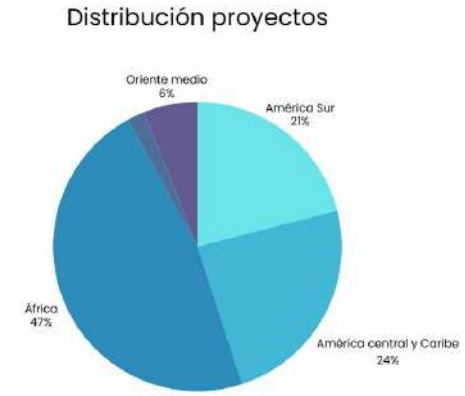

En cuanto a los importes medios por proyecto, son moderados, y con respecto al I Plan Director, ha habido un incremento dispar (5% de incremento en cooperación internacional, y un 30% en educación y sensibilización).

# DATOS CUANTITATIVOS SOBRE EL PMCID DURANTE EL II PD

Se ha apoyado a una gran variedad de países (42), aumentando con respecto al I Plan Director. El volumen de fondos y de proyectos apoyados continúan siendo principalmente de Centroamérica y Sudamérica, pero en conjunto la región de África es donde más fondos (40%) y proyectos (47%) se apoyan.

En cuanto a los sectores, se centran en el apoyo a Gobierno y Sociedad Civil, junto a la cobertura de necesidades sociales básicas (con especial énfasis en Educación, Salud, Agua y Saneamiento).



# RESULTADOS POR LÍNEA ETRATÉGICA

## Vision global

Se ha logrado un cumplimiento muy aceptable de las metas previstas en el II PD.

La percepción de las ONGD sobre el II PD es también positiva, con un 60% afirmando tener una valoración alta, y casi la totalidad de las ONGD (97%) consideran que el próximo III PD debería adoptar un enfoque continuista, adaptándolos al nuevo contexto a nivel estatal, local e internacional.

Al igual que ocurría con el I PD, el carácter flexible, cercano y altamente accesible del PMCID y, en especial, de su equipo técnico, han sido sin duda el aspecto más valorado.

Por último, la dotación presupuestaria del PMCID de mínimo el 0,7% del presupuesto total municipal, es un logro, a pesar de no haber logrado llegar en el 2024 (0,63%).








# L.E.1: Mejorar la coherencia e impacto de las herramientas de apoyo a ONGD de Pamplona, como agentes clave

El grado de cumplimiento de sus objetivos ha sido alto.

En especial, se ha seguido con el carácter flexible y abierto de la convocatoria de proyectos de desarrollo, aunque se detecta cierto incremento de la dispersión geográfica. Los programas con Entidades Locales del Sur continúan en su línea de consolidación como “punta de lanza” de iniciativas más ambiciosas y complejas, y la Ayuda Humanitaria y emergencias , se ha logrado mejorar sensiblemente.

En materia de Educación y sensibilización, la convocatoria de Actuaciones Puntuales sigue demostrando, a pesar de su pequeño importe, su valor añadido, mientras que los proyectos de Sensibilización continúan siendo el instrumento principal. Los programas de Educación para la Ciudadanía Global se hallan todavía en una fase incipiente.







# L.E.2: Reforzar el rol, desempeño y valor añadido propio del PMCID

En esta caso el cumplimiento de metas ha sido medio.

A pesar de esto la práctica totalidad de las ONGD se muestran muy satisfechas del desempeño del equipo del PMCID, identificando como un logro la elaboración de perfiles específicos de cooperación. Sin embargo, existe una importante sensación de limitación de personal.

No se ha logrado sacar adelante acciones propias, ni realizar evaluaciones externas directamente impulsadas y gestionadas por el PMCID.

En cuanto al Consejo Municipal de Cooperación al Desarrollo no ha mejorado sensiblemente durante el II PD, estando inactivo casi dos años, no obstante, se sigue considerando un espacio importante.







# L.E.3: Impulsar la coordinación y complementariedad política e institucional del PMCID con otras áreas/servicios municipales

Se ha logrado un nivel medio de cumplimiento de metas.

Durante este período se ha continuado manteniendo colaboraciones de tipo puntual, informal y de alcance limitado entre el PMCID y el resto de áreas/servicios municipales.

Ello ha sido, en parte, por la falta de conocimiento, visibilidad y prioridad institucional del PMCID al interior del Ayuntamiento, por los cambios políticos durante el período (que han supuesto el cambio de áreas municipales donde se ubica el PMCID), así como una vez más por la sobrecarga de trabajo y limitación de tiempo y recursos tanto por parte del propio PMCID como del resto de áreas/servicios municipales.








# L.E.4: Mejorar la coordinación y sinergias del PMCID con otros agentes clave de cooperación

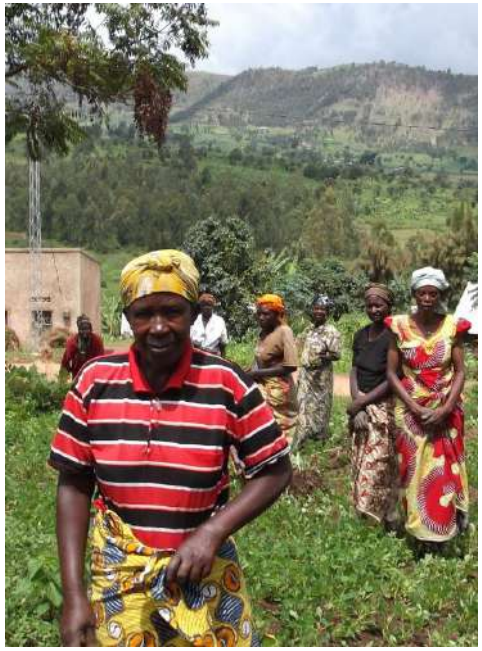
Esta línea muestra el grado de cumplimiento de metas ha sido medio.

El PMCID ha continuado manteniendo relaciones fluidas con los principales agentes en Navarra (Gobierno de Navarra, Federación Navarra de Municipios y Concejos, UPNA, etc.) aunque estas han sido excesivamente informales.

Como hito durante el II PD, se ha obtenido, por parte de la FEMP y la AECID, un reconocimiento como buena práctica a uno de los programas de Ciudadanía Global.

El papel potencial del PMCID como mediador y facilitador de relaciones entre las ONGD y otras entidades vecinales y de base de Pamplona no ha podido ser desplegado.





# L.E.5: Aumentar la transparencia, visibilidad y apoyo del PMCID con la ciudadanía y otros agentes clave de Pamplona

El nivel de cumplimiento de metas ha sido dispar.

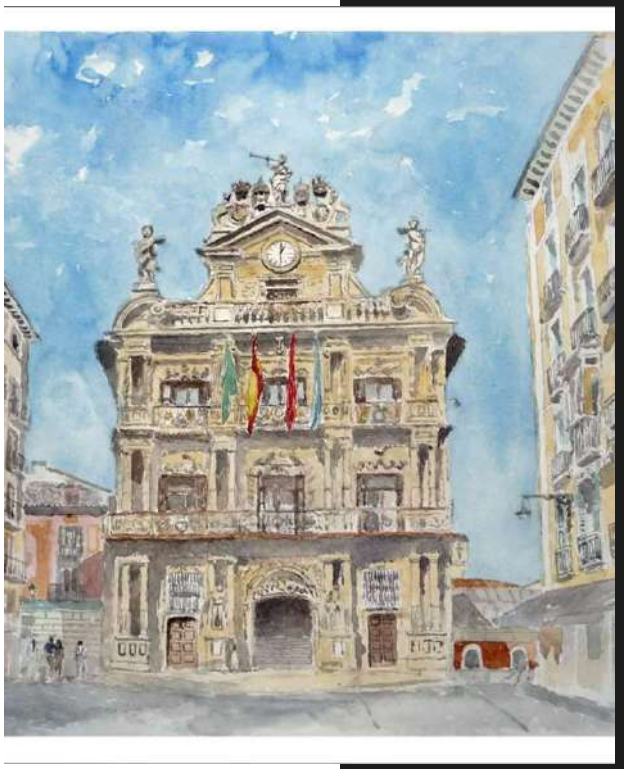
Se ha logrado un alto grado de transparencia sobre el funcionamiento y subvenciones concedidas por el PMCID. Sin embargo, el grado de conocimiento del PMCID por la ciudadanía en general y por el resto de las áreas municipales es bajo. La Web del PMCID se percibe como bastante obsoleta y poco funcional e interactiva, sin que se hayan potenciado iniciativas de visibilidad / comunicación a través de redes sociales.

El voluntariado es otro de los objetivos en los que el papel directo del PMCID ha sido menor, por la falta de claridad en el valor añadido del mismo para ello, así como el riesgo de duplicar esfuerzos con otras entidades (CONGDN, Plaza On, etc.).









# APRENDIZAJES Y RECOMENDACIONES

Ayuntamiento de Pamplona | Iruñeko Udala

# ESTRATÉGICAS

- El III PD debería seguir una línea continuista , tanto en su forma, como en el fondo.
- Es preciso revisar y “refrescar” ciertos conceptos, enfoques y paradigmas, a la luz del nuevo marco legal.
- Se debe mantener lo que funciona bien y, por otro lado, adoptar retos más innovadores y posicionarse sobre ciertos enfoques y temáticas.
- Se debe garantizar alcanzar al menos el 0,7% del presupuesto.
- Es preciso que el III PD aumente su visibilidad, y el grado de conocimiento que tiene sobre él la ciudadanía de Pamplona.

# OPERATIVAS

- Se debe reflexionar sobre la ubicación del PMCID en la estructura orgánica del Ayuntamiento y las comisiones en las que participa.
- Es conveniente mantener los principales instrumentos, y en general en el mismo porcentaje sobre el presupuesto del PMCID.
- Es importante potenciar evaluaciones externas.
- Hay que continuar apostando por el impulso de acciones propias del PMCID, allá donde tenga valor añadido.
- Es preciso impulsar y reflexionar sobre el uso de las nuevas tecnologías, especialmente la Inteligencia Artificial (IA).

# CONSTRUCCIÓN COLECTIVA: ALIANZAS Y ESPACIOS

- Se debería seguir fortaleciendo la figura del Consejo Municipal de Cooperación Internacional al Desarrollo.
- Debe continuarse promoviendo la coordinación institucional con el Gobierno de Navarra, la Federación Navarra de Municipios y Concejos y la UPNA, explorando nuevas colaboraciones.
- Se debe mantener, fortalecer y ampliar el apoyo a la CONGDN.
- Se debería incrementar la visibilidad política e institucional, así como el conocimiento técnico del PMCID por otras áreas/programas municipales.