8.3 Diversidad cultural

Según datos del padrón del Ayuntamiento de Pamplona, a 1 enero del 2025, un 23,69% de la población de la ciudad ha nacido en el extranjero, 50.113 personas del total de 211.501 habitantes de Pamplona. Esta diversidad cultural y de origen impulsa a trabajar para conseguir que Pamplona pase de la coexistencia a la convivencia intercultural, promoviendo la perspectiva intercultural como elemento transversal y visibilizando la riqueza cultural como valor positivo, fortaleciendo las relaciones entre la ciudadanía independientemente de su origen y permitiendo el desarrollo personal, social y ciudadano de todas las personas que viven en Pamplona.

Por ello, el Plan de Diversidad Cultural y Ciudadanía inclusiva de Pamplona marca las líneas estratégicas, acciones y actividades para los próximos años para conseguir dichos objetivos.

APROBACIÓN DEL I PLAN DE DIVERSIDAD CULTURAL Y CIUDADANÍA INCLUSIVA (2023-2026)

Tras el proceso de diagnóstico participado llevado a cabo en la segunda mitad del año 2021, se concluye en un Plan de diversidad cultural que recoge acciones que dan respuesta a nuevos retos que presenta Pamplona a día de hoy: la diversidad como característica inherente en la ciudad, y hacer de dicha diversidad una base para el desarrollo, la cohesión social, la equidad y la convivencia. Está dirigido a ciudadanía de Pamplona en general. Recoge 4 ejes estratégicos y más de 150 acciones. Cada año se van a concretando las acciones mediante los planes operativos.

ESTABLECIMIENTO DE LA FIGURA TÉCNICA DE CONVIVENCIA INTERCULTURAL Y LUCHA CONTRA EL RACISMO Y LA XENOFOBIA (TECIR DE PAMPLONA)

Figura de intervención comunitaria que responde a la planificación estratégica desarrollada en torno a la Estrategia de Convivencia Intercultural en Navarra 2021-2026 (Gobierno de Navarra).

PERTENENCIA A LA RED ESPAÑOLA DE CIUDADES INTERCULTURALES

Como acción contemplada dentro del Plan de Diversidad Cultural y Ciudadanía Inclusiva de Pamplona, Iruña se adhirió a la Red RECI impulsada por el Consejo de Europa en 2024, en el marco del programa europeo Intercultural Cities donde forman parte 24 ciudades y municipios del territorio español para el intercambio de experiencias y criterios en el diseño de políticas de gestión de la diversidad cultural.

FORO DE DIVERSIDAD CULTURAL

Potenciación del Foro de Diversidad Cultural como órgano de participación ciudadana: potenciar la representación de la diversidad cultural en espacios y órganos de participación del Ayuntamiento, en este caso a través de los foros de diversidad cultural. La coordinación, organización, programación, gestión y fomento de la partición en el mismo. El Foro de Diversidad Cultural es un espacio de interlocución directo entre el Ayuntamiento y las asociaciones de diversidad cultural.

En el año 2025 se realizaron 2 Foros: 17 de febrero y 7 de octubre.

ENCUENTRO CON PERSONAS MIGRADAS Y ASOCIACIONES

Celebración de un encuentro con personas migradas y asociaciones del ámbito de la diversidad cultural para dar a conocer la oferta de recursos y servicios municipales y generar un espacio para el fomento de la participación ciudadana y el asociacionismo de las personas migradas en nuestra ciudad. Este evento se realizó el 25 de febrero.

APOYO, FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN A ASOCIACIONES, COLECTIVOS Y CIUDADANÍA EN GENERAL EN MATERIA DE DIVERSIDAD CULTURAL Y COMPETENCIAS INTERCULTURALES

El trabajo coordinado con los diferentes recursos que se ofrecen desde el área de Participación Ciudadana (SIRP, SDPC, Oficina de Voluntariado), y desde otras áreas municipales como Juventud (Casa de la Juventud) o el área de Igualdad con Harrotu y la Casa de las Mujeres, la programación de cursos de formación específicos en materia de diversidad cultural y la coordinación de las diferentes acciones que se desarrollan con y para las asociaciones de diversidad cultural y para la ciudadanía en general.

SERVICIO DE INFORMACIÓN Y RECURSOS PARA LA PARTICIPACIÓN (SIRP)

Información para asociaciones y ciudadanía activa en materia de participación, convocatorias, cesión de salas, etc. Incluye una biblioteca especializada y un servicio de asesoría legal.

SERVICIO DE DINAMIZACIÓN PARA LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA (SDPC)

Recogida y canalización de propuestas, información y asesoramiento sobre subvenciones, acompañamiento personalizado y diversas gestiones.

POTENCIAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS ASOCIACIONES DE DIVERSIDAD CULTURAL. DESARROLLO DE LA SUBVENCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Epígrafe específico de diversidad cultural, con el objetivo de potenciar la participación de las asociaciones de diversidad cultural y visibilizar la riqueza de la diversidad cultural en la ciudad de Pamplona. Funciones de elaboración de la convocatoria, difusión de la misma, justificación, etc. En el año 2025, se han ejecutado 50.000€ para 16 proyectos aceptados.

CELEBRACIÓN DE EFEMÉRIDES Y FECHAS SEÑALADAS REFERIDAS A LAS PERSONAS MIGRANTES Y A LA DIVERSIDAD CULTURAL

Celebración de actos en torno a fechas señaladas en el calendario en torno a las personas migrantes, a la diversidad cultural y a la lucha contra el racismo y la xenofobia. Se han organizado desde charlas y exposiciones de sensibilización sobre la realidad y situaciones que viven las personas migradas hasta recepciones institucionales y otros actos en reconocimiento al trabajo realizado por las asociaciones y colectivos de diversidad cultural.

En 2025, se han organizado eventos en torno al 21 de marzo, Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, al 21 de mayo, Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo, y al 18 de diciembre, Día Internacional de las Personas Migradas.

MAZEDONIA-KALEJIRA DE LAS CULTURAS

Evento específico en torno a la diversidad cultural dentro de la programación de las Fiestas de San Fermín, que se celebra el 14 de julio, con el objetivo de poner en valor y visibilizar las diferentes culturas presentes en la ciudad. El desarrollo de dicho evento requiere de un intenso trabajo previo, de manera coordinada y participada con el tejido asociativo.

En el año 2025, se organizaron 6 sesiones con los grupos: el 11 de marzo, el 26 de marzo, el 1 de abril, 29 de abril, 27 de mayo y 17 de junio. Y participaron 31 asociaciones y colectivos del ámbito de la diversidad cultural.

CELEBRACIÓN DE LA II SEMANA DE LA DIVERSIDAD CULTURAL

Celebración de la II Semana de la Diversidad Cultural en Pamplona, con una programación variada con actos tanto de tipo festivo y de disfrute como de conocimiento y reflexión con el objetivo de poner en valor y sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de la diversidad cultural y su contribución al enriquecimiento colectivo.

CAMPAÑA CONTRA EL RACISMO Y LA XENOFOBIA PARA INSTALACIONES DEPORTIVAS

Campaña de cartelería en los principales espacios deportivos municipales con el objetivo de fomentar la inclusión de todas las personas y reforzar el compromiso de la ciudad en la lucha contra el racismo y cualquier forma de discriminación. La iniciativa busca transmitir el mensaje de que el deporte es un espacio de respeto y convivencia.

FORMACIÓN DEL GRUPO JOVEN DE AGENTES ANTIRRUMORES

Creación de un grupo joven de agentes antirrumores comprometidos con la lucha contra el racismo, la xenofobia y los discursos de odio. Grupo formado por 4 chicas y 3 chicos entre 17 y 23 años creado para empoderar a la juventud con motor de cambio social brindándole herramientas con el objetivo de que actúen como agentes antirrumores sensibilizando y generando un pensamiento crítico en torno a la discriminación y los discursos de odio y fomentando una sociedad más tolerante e inclusiva. Han recibido formación en agentes antirrumores y lucha contra el racismo y la xenofobia en mayo y noviembre y han participado en la Cumbre Juvenil Estatal Antirrumores.

PARTICIPACIÓN EN LA CUMBRE ESTATAL JUVENIL ANTIRRUMORES 2025

Con cinco de los miembros del grupo joven agentes antirrumores se ha participado en la Cumbre Juvenil Antirrumores 2025, espacio de encuentro, formación y convivencia para jóvenes, celebrada en Granadilla de Abona (Tenerife) en septiembre. En ella, recibieron formación, intercambiaron experiencias y casos de éxito de otras ciudades y municipios, y diseñaron nuevas herramientas y procesos para la labor de desmontar rumores, estereotipos y prejuicios.

PROYECTO DEPORTE E INCLUSIÓN

En 2025 se lleva a cabo un proyecto piloto que analice las posibilidades de trabajar la inclusión y el asociacionismo en materia de diversidad cultural a través de la práctica deportiva. Se ofreció formación dirigida a profesionales y monitores de asociaciones de diversidad cultural para trabajar por medio del fútbol y otras actividades deportivas el fomento de la inclusión de jóvenes migrantes en situación de vulnerabilidad. Se organizó también un evento final de cierre dirigido asociaciones y público en general para visibilizar y dar a conocer el proyecto.

PROYECTO EDUCACIÓN Y DIVERSIDAD CULTURAL

Se realizan seis funciones dirigidas a 2º y 3º ciclo de Primaria en espacio municipales en horario lectivo, cuatro de ellas en castellano y dos en euskera, con el objetivo de trabajar la diversidad cultural por medio del teatro y los cuentos como recursos para despertar en los niños y niñas la curiosidad por otras culturas, fomentando el respeto mutuo y fortaleciendo los valores de la convivencia a través del arte, la palabra y la música. Se contrató a tres compañías teatrales, que realizaron dos funciones cada una en los meses de noviembre y diciembre.