

2.3.1.

ZERBITZU OROKORRAK

GIZA BALIABIDEAK

UDAL-PLANTILLA

BILAKAERA

	2016	2017	2018	2019	2020
IRUÑEKO UDALA					
Funtzionarioak	890	877	887	863	818
Kontratu administratiboa duten langileak	369	411	361	378	373
Langile kontratudunak			180	182	180
GUZTIRA	1259	1288	1428	1423	1.371
HAUR-ESKOLAK ERAKUNDE AUTONOMOA					
Funtzionarioak	54	49	43	36	34
Kontratu administratiboa duten langileak			79	81	93
Langile kontratudunak			71	70	75
GUZTIRA	182	¿?	193	187	202
HIRIGINTZAKO GERENTZIA					
Funtzionarioak	15	14	14	18	20
Kontratu administratiboa duten langileak	9	9	11	8	6
GUZTIRA	24	23	25	26	26

Urte honetan 1.364 kontratu sinatu dira.

34 langilek erretiroa hartu dute, 1ek partzialki, eta abian dira ezintasun iraunkorreko 6 prozes

2020ko hautaketa-prozesuei dagokienez, honako hauek nabarmendu behar dira:

- Arkitekto teknikoa. Aldi baterako kontratazio-zerrendak Nafar Lansarerekin.
- Musika Eskolako irakaslea, oboeko espezialitatean. Aldi baterako kontratazio-zerrendak.
- Musika Eskolako irakaslea, ikastaro monografikoetako espezialitatean. Aldi baterako kontratazio-zerrendak.
- 1. mailako Ofiziala Soldaduran. Aldi baterako kontratazio-zerrendak Nafar Lansarerekin.
- Industri Ingeniari Teknikoa. Aldi baterako kontratazio-zerrendak.
- Ziudadelako Zerbitziburua. Kategoriaz igotzeko lehiaketa.
- Laneko Arriskuen Prebentzioko teknikaria. Aldi baterako kontratazio-zerrendak.
- Gizarteratzeko teknikaria. Aldi baterako kontratazio-zerrendak Nafar Lansarerekin.
- Kirol Zerbitzuko burua. Kategoriaz igotzeko lehiaketa.

Beste deialdi hauek 2020an edo lehenago abiatu eta 2021etik aurrera amaituko dira:

- Musika Eskolako irakaslea, Musika-hizkuntzako espezialitatean. Aldi baterako kontratazio-zerrendak.
- Udaltzaingoko Agente Lehena Kategoriaz igotzeko lehiaketa.
- Laneko Erizaina. Aldi baterako kontratazio-zerrendak.
- Lan medikuntzako mediku espezialista. Aldi baterako kontratazio-zerrendak.
- Gizarte-langilea. Oposizioa Udalean sartzeko.

LAN-ESKAINZA PUBLIKOA

Udalak eta haren erakunde autonomoek 2020. urterako lan-eskaintza publikoa onetsi dute, Estatuko aurrekontu-araudiarekin bat etorritik, horren barruan honako lanpostu hauek sartuta:

Iruñeko Udala. Lanpostuak berritzea.

- Goi mailako Kultur Teknikari tituludun 1.
- 2 Arkitekto Tekniko.
- Desinfekzio eta Mantentze-lanetako Ofizial Profesional 1.
- Erdi-mailako tituludun 1, bateraezintasunarekin.
- Hilerriko Administrazioaile 1.
- Mugikortasuneko Ikuskatzaile Laguntzaile 1.
- Musika Eskolako Piano irakasle 1.
- 4 Gizarte-langile.
- 25 Udaltzaingoko agente.
- Lan Erizaintzako Teknikari 1.
- Osasun Publikoko Goi-mailako Teknikari 1.
- Gizarte-hezitzaile 1.

Iruñeko Udala. Lanpostuak egonkortzea.

- Kontu-hartzaile Ordezkarari 1.
- 2 Arkitekto Tekniko.
- Kimika-ingeniari Tekniko 1.
- 2 Tributu-ikuskatzaile.
- Mugikortasuneko Ikuskatzaile Laguntzaile 1.
- Hiri Kontserbazioko Mantentze-lanetako 9 Laguntzaile.
- 52 Funtzionamendu-laguntzaile.
- Lorategietako Zerbitzuburu 1.
- Proiektuetako Zerbitzuburu 1.
- Aparkalekuetako Zerbitzuburu 1.
- Desinfekzio eta Mantentze-lanetako Arduradun 1.
- Administrazio Kudeaketarako Unitateko Arduradun 1.
- Ibilgailu Parkeko Arduradun 1.
- Ikuskatzaile Laguntzaile 1.
- 3 Gizarte-hezitzaile.
- Udaletxeko Mantentze-lanetako Arduradun 1

Haur Eskolak.

- 3 hezitzaile. 112., 404. eta 407. plazak, funtzionario-izaerakoak eta C mailakoak, izan diren erretiroetan % 100eko berritze-tasa aplikatzearen ondorioz.

Hirigintzako Gerentzia.

- Psikologo 1. 119. plaza, funtzionario-izaerakoa eta A mailakoa.
- Nutrizionista 1. 122. plaza, lanaldi partzialeko lan-araubidekoa eta B mailakoa.
- Lantegigile 1. 120. plaza, funtzionario-izaerakoa eta C mailakoa.
- 4 hezitzaile. Funtzionario-izaerako plazak, C mailakoak, gauzatu gabeko 2016ko LEPetik datozenak.

PRESTAKUNTZA

Jarduera mota hauek dezente murriztu dituen pandemia gora-behera, Iruñeko Udalak Nafarroako Udal eta Kontzejuen Federazioaren Plan Taldekatuan jarraitu du 2020. urte honetan, eta, beraz, Iruñeko Udaleko eta haren erakunde autonomoetako langileek plan horretako prestakuntza-ekintzetan parte hartu ahal izan dute.

Plan horren bidez, Iruñeko Udaleko eta haren erakunde autonomoetako langileek 25 prestakuntza-ekintzatan parte hartu dute, 68 espezialitaterekin.

Udaleko eta erakunde autonomoetako 226 langilek jaso dute prestakuntza, eta guztira 296 aldi ezberdinetan bertaratu dira prestakuntza-jardueretara. Guztira: 3.980 ordu.

2020. urtean zehar, Nafarroako Udal eta Kontzejuen Federazioarekin elkarlanean, guztira 10 ikastaro edo prestakuntza-jarduera antolatu eta eman dira, non 91 langilek (65 emakume eta 26 gizon) parte hartu duten, eta beste bat, Prebentzioko Zerbitzuak antolatua, non 3 langilek parte hartu duten.

Gaien edukia Arriskuen Ebaluazioetan deskribatutako arriskuen arabera zedarritu zen:

- "Kudeaketa emozionalerako tresnak: Mindfulness", bi ekintza, bata udaltzaingorako bereziki antolatua, eta bestea, gainerako udal-langileentzat.
- "Lantaldeak motibatzea: Mindfulness", Udaleko langileen artean erdi-mailako aginpideko karguak betetzen dituztenentzat, ekintza bat.
- "Laneko ongizatearen kudeaketa" izenburuko bi ekintza, bata berariaz auzo-unitateetako langileei zuzendua, eta bestea, gainerako udal-langileei.
- "Indarkeriarik gabeko Komunikazioa" izenburuko bi ekintza, bata berariaz auzo-unitateetako langileei zuzendua, eta bestea, gainerako udal-langileei.
- "Biktimen arreta psikologikoa" izenburuko ekintza 1, udaltzaintentzat.
- "Plataforma altxagarrien erabilera" izenburuko bi ekintza, zuhaitzetako brigadek prestakuntza berritu dezaten.
- "Plataforma altxagarrien erabilera" izenburuko ekintza bat, Prebentzioko Zerbitzuak antolatua, ibilgailu-parkeko eta lorategietako langileentzat.

LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA

2005eko urtarrilaren 1az geroztik, Prebentzioko departamentua langile kontratatu berri guztiei honako hauen berri emateaz arduratzen da: beren eginkizunek dakartzaten berariazko arriskuak, hartu beharreko prebentzio-neurriak, Udalak prebentzioari buruz onetsitako prozedurak, udal-lokaletako larrialdi plana, informazioa lan-istripuen kasuan jarduteko moduz eta Prebentzioko Zerbitzuaren gaineko informazio orokorra. 2020an, 328 pertsonari eman zitzaien informazio hori, Udalarekin kontratu bat lehen aldiz sinatutakoan.

Istripuen ikerketa.

2020an, Iruñeko Udalean baja medikoa eragin duten 82 lan-istripu gertatu dira, eta beste 53 lan-istripu, non laguntza medikoa behar izanda ere, ez duten baja medikorik eragin. Baja eragin duten istripuetatik % 56,1 gizonak eduki dute, eta % 43,9, emakumeek. Ehuneko horretan dagoen aldearen azalpena zera da: istripuen % 77 Udaltzaingoari dagokio eta zerbitzu horretan batez ere gizonak ari dira. Bajarik gabeko istripuetan, % 66 gizonak dira, eta % 34, emakumeak. Istripu horietan, baja eragiten dutenetan bezala, gehienak udaltzainek jasaten dituzte.

OSASUN-AZTERKETAK

2020an, osasun-azterketa egiteko 545 hitzordu egin zitzaizkien udal-langileei, eta 445 langile joan ziren; hau da, deitutakoen % 81,7.

Eraikuntzen azterlanak eta autobabeserako planak.

Autobabeseko 5 plan gaurkotu dira, Alorren berregituraketaren ondorioz arduradun berriak izendatu diren edo bestelako aldaketak gertatu diren eraikinetan. Eraikin guztiek dituzte ebakuazio-neurriak idatzita.

ANTOLAKETA ETA GIZA BALIABIDEAK

Halaber, Giza Baliabideetako Alorrak erantzuna ematen die hainbat udal-zerbitzuek edo -langilek egindako eskaera guztiei, zalantzak argitzeko edo sortutako gatazka-egoerak konpontzeko, lan-baldintza hobeak lortze aldera. Enplegu publikorako deialdien arloan herritarrek egindako eskakizunei ere erantzuten zaie, eta kasu honetan eskaera nabarmen handitu da.

Era berean, informazio- eta prozedura-euskarria ematen zaie Udaleko erakunde autonomoek egindako kontsultei.

Udal-zerbitzuak aztertzeke eta berrantolatzeke 2017an hasitako antolaketa-azterketen dinamikari dagokionez, Zoonosi eta Elikagaien Ikuskapen Zerbitzuaren antolaketa-azterlana amaitutzat jotzen du Giza Baliabideetako Alorrak. 2018ko abenduan hasi zen, eta, etenaldi baten ondoren, azaroan berriro ekin zion. Hura ezartzeko faseak jorratzen ari dira gaur egun. Halaber, laguntza eman dio Coworkids programa berriari, zerbitzuaren egutegia diseinatzeko eta langileak kontratatzeke.

2020an zehar, Iruñeko Udalaren Lan Eskaintza Publikoa (LEP) jorratu du, eta, halaber, Plantilla organikoa prestatu. Era berean, departamentuaren barne-prozesuak hobetzearen alde lan egin du, arinago erantzuteke.

Bestalde, barne-prozesuak gauzatu dituzte langileen mugimendua errazteke eta luzaroko bitartekotasun-egoerak konpontzeko. Hori horrela, burutzak betetzeko deialdiak burutu dira, hala Kultura Zerbitzuan nola Kirolekoan. Orobat, urtea oraindik amaitu gabe, deialdiak garatu dira Laneko Arriskuen Prebentzioko Zerbitzuko lanpostu guztietan, langileak ordezteke, erretiro asko gertatu baitira.

Funtsezko proiektu gisara, aurten Alorraren Digitalizazio planari ekin zaio, azken hiruhilekoan kontratuen sinadura telematikoak abiatuta, halako moduz non kontratuak mugikorrean edo antzeko gailuetan sinatu baitaitezke, Alorrak egiten duen une berean, bai eta kontratuen kopiak aldi berean eskura eduki ere.

Lan-harremanei dagokienez, 34 bilera ofizial egin dira langileen ordezkariekin, eta haietan hitzarmen asko lortu dira, hala nola:

1. Udaltzaingoan lansariak homologatzeko kontzeptuen aplikazioa aldatzea.
2. Udaltzaingoarendako baldintza ekonomikoak sanferminetan 2020an.
3. Udalaren Etxez Etxeko Arreta Lantaldeko familia-langileen baldintza berrien negoziazioa, komunikazio-tresnak ezartzeke eta lan-baldintzak hobetzeke dagokienez.

ERREGISTROAK

Udal erregistroek jasotzen dituzte herritarrek eskura ematen dituzten idazki eta agiriak zein posta bidez heltzen direnak, eta haien sarrera balioesten dute (interesdunari eskabideen kopia baliozkotua ematen zaio, edo, behar denean, horren baliokide den jaso izanaren agiria). Horretaz gain, agiri pribatuen kopiak autentifikatu, eta agiri publikoak konpultsatzen dituzte, baldin eta kopia horiek eraginkor izan behar badute Iruñeko Udalean edo haren erakunde autonomoetan tramitatzen diren prozeduretan edo beste administrazio publiko batzuetara bidaltzekoetan.

Iruñeko Udalak aurrez aurreko sei erregistro eta telematiko bat kudeatzen ditu. Aurrez aurrekoak dira Kondestablearen Jauregiko Erregistro Orokorra (Kale nagusia, 2) eta honako helbide hauetan dauden osagarriak: Iratxeko monasterioaren k., 2; Armadaren etorbidea, 2; Zapateria, 40; Descalzos, 72; eta Eslava, 1. Halaber, herritarrek www.pamplona.es webgunean erregistro digitala dute erabilgarri urteko egun guztietan

ERREGISTROAK	2020	2019	2018	2017
Aurrez aurr	41.411	48.003	38.839	40.935
Postala	5.380	7.208	7.994	8.849
Elektronikoa	32.726	14.390	9.096	6.413
GUZTIRA	79.517	69.601	55.929	56.197