

2.6.3.

IGUALDAD

IGUALDAD

El desarrollo del III Plan de Igualdad (2016-2022) se concreta en planes anuales, con presupuestos aprobados en todas las áreas municipales y proyectos comunes transversales, que se desarrollan en cuatro ámbitos: Gobernanza y compromiso político con la igualdad, Empoderamiento de las mujeres y cambio de valores, Reconocimiento de los cuidados y la corresponsabilidad y Una vida libre de violencia contra las mujeres en una ciudad segura. Este año el presupuesto ejecutado es de 685.670 €

Gestión de actividades: 330.421,49€

Subvenciones 195.500€

Publicidad 29.927,51€

Soportes y equipos: 129.821€

En 2019 se producen cambios en la organización municipal quedando la Unidad de Igualdad encuadrada, junto con Cultura, en el Área de Cultura e Igualdad. Está constituida por una concejalía especial, una coordinadora y dos técnicas. Por convenio con la UPNA se incorpora una persona en prácticas que realiza 150 horas dentro del área.

GOBERNANZA Y COMPROMISO POLÍTICO CON LA IGUALDAD

El ámbito de Gobernanza y Compromiso Político con la Igualdad tiene como propósito hacer de igualdad un principio de gobernabilidad. Sin presupuesto ya que la asistencia técnica de EnRed, se pagó en diciembre del 2018 y en marzo del 2020)

Principales actuaciones:

En 2019 en el trabajo interno se mantienen las reuniones de la Comisión técnica constituida por 17 personas (13 mujeres y 4 hombres) de todas las áreas municipales y la incorporación de la perspectiva de género en todos los planes, programas y proyectos de manera transversal. Como ejemplos: criterios de género en la Ordenanza reguladora de uso y funcionamiento de los centros comunitarios; inclusión de una ludoteca en las convocatorias de Foro de barrio; fomento de la presencia de mujeres en la Bolsa municipal de grupos de música del Servicio de Igualdad o visibilización de las mujeres como referentes en el ámbito cultural.

Asimismo, se realiza el seguimiento y valoración del Plan Operativo 2019 través de la empresa Enred, tras el estudio de las de 65 fichas de evaluación entregadas desde todas las áreas municipales. También se difunde entre el personal de nueva contratación el 'Protocolo de prevención y actuación contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo 'desde el Servicio municipal de Prevención de Riesgos Laborales y la Intranet.

La unidad participa en 2019 en redes de intercambio con otros ayuntamientos a través de la Red de Técnicas de las Entidades Locales de Navarra y trabaja en la definición de un itinerario formativo en igualdad y en la impartición de contenidos a personal político y técnico.

EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y CAMBIO DE VALORES

Este ámbito de intervención tiene como objetivo superar los valores androcéntricos y el impulso de empoderamiento de las mujeres en todas las instancias y ámbitos sociales hacia la igualdad real. Presupuesto: 428.713,32 euros.

Principales actuaciones:

En 2019 se realiza la apertura de Casa de las Mujeres de Pamplona y el portal web de las mujeres. Este nuevo recurso se gestiona a través de un convenio de cesión de espacio y con cogestión entre el Ayuntamiento de Pamplona y la Asociación Casa de las Mujeres. En el último trimestre del año, el Área de Igualdad, la Asociación Casa de las Mujeres y diversas asociaciones de la ciudad, programan cursos en feminismo, sexualidad, autodefensa feminista... y talleres de temas diversos. Además de la Casa de las Mujeres de Pamplona, permanecen disponibles los centros Harrotu (Servicio de Información, asesoramiento y apoyo a las personas LGTBI) al que se incorpora un servicio de asesoramiento sexual y EMATIC (reducción de la brecha digital de género). Este último centro en 2019 desarrolla 66 cursos, talleres y tutorías a las que acuden 792 mujeres alumnas. El número de usuarias de uso libre del servicio es de 2.644.

Desde la unidad se busca fomentar la participación de asociaciones de mujeres en el diseño y seguimiento de las políticas de igualdad mediante reuniones del Consejo Municipal de la Mujer. En 2019 se renuevan los puestos de 6 representantes. Se trabaja, además, para incluir las reivindicaciones feministas en las planificaciones festivas de la ciudad.

En este ámbito se producen tres convocatorias de ayudas:

- Subvenciones destinadas a entidades sin ánimo de lucro para la realización de proyectos dirigidos a promover la igualdad entre mujeres y hombres. Se financian proyectos de 22 entidades que reciben un total de 170.000€.
- Subvenciones a asociaciones y otras entidades sin ánimo de lucro de Pamplona para la financiación de proyectos formativos que promuevan procesos de capacitación en "Igualdad y derechos LGTBI". Se subvencionan 5 proyectos por un total de 14.648,4€.
- Subvenciones a asociaciones, colectivos y entidades LGTBI sin ánimo de lucro de Pamplona o que realicen el programa, proyecto o actividad íntegramente en el término municipal de Pamplona, para la financiación de proyectos que promuevan la igualdad de oportunidades, la participación y presencia de las personas lesbianas, gais, transexuales, transgénero, bisexuales e intersexuales en la vida social, económica, cultura y laboral para lograr su plena integración en la sociedad, así como apoyar el avance del conocimiento, la investigación y la difusión de estudios y documentación que lo favorezcan. Se financian proyectos de 3 entidades que reciben un total de 11.234,05 €.

En 2019 se producen 128 nuevas altas de usuarias en el servicio especializado de IPES 'Centro de Documentación y Biblioteca de Mujeres' apoyado por el Ayuntamiento mediante una subvención nominativa anual de 25.500 euros. La colección a 31 de diciembre de 2019 consta de 15.653 registros bibliográficos.

Desde el punto de vista interno se revisan los mecanismos estables de participación para incorporar principios de igualdad en todos los procesos participativos y se analiza la programación cultural del Ayuntamiento de Pamplona en relación a la presencia de mujeres y hombres en cursos y actividades. Como acción de sensibilización se participa en la celebración la jornada del 8 de Marzo, se realiza la exposición fotográfica "Deporte en femenino" y se reedita el "Concurso de Buenas Prácticas Periodísticas en Igualdad", además de programar acciones de visibilización de las aportaciones culturales de mujeres euskaldunes y del resto de culturas.

En el ámbito de la formación para la inclusión de la perspectiva de género, se realiza un curso para la intervención y acompañamiento social dirigido a 21 personas (19 mujeres y 2 hombres) del Área de Servicios Social/ SMAM. Además, se imparten 44 sesiones de la Escuela de Feminismos con 47 participantes (43 alumnas y 4 alumnos) y se pone en marcha de la actividad "Educando en igualdad con el cine", dirigida a grupos escolares de 4º de la ESO de Pamplona. Este 2019 se mantiene el ciclo "Heroínas de Cine" en Civivox en el que participan más de 2.000 mujeres y más de 200 hombres y en esa misma red se programan los cursos 'Serializadas' y 'Serializadas reincidentes', un recorrido por los personajes que construyen heroínas cinematográficas a través del visionado de una selección de fragmentos y de películas.

RECONOCIMIENTO DE LOS CUIDADOS Y LA CORRESPONSABILIDAD COMO ELEMENTOS CLAVES

El III Plan para la Igualdad de Pamplona plantea la necesidad de repensar el modelo económico, proponer nuevos modelos de gestión del tiempo y los espacios, mejorar las condiciones de las personas cuidadoras, romper roles y estereotipos ligados a los cuidados y diseñar la ciudad desde estos nuevos parámetros. Presupuesto: 26.545 euros.

Principales actuaciones:

La unidad en 2019 sigue impulsando el debate sobre la sostenibilidad del modelo productivo y la promoción de iniciativas como el Banco de tiempo, este año en en las jornadas "Pamplona (en)clave de cuidados" y, en este mismo marco, se realiza un Diagnóstico sobre la situación de los cuidados en Pamplona.

Entre las acciones formativas en esta línea estratégica se enmarcan los cursos gratuitos de autonomía y empoderamiento personal dirigidos a mujeres jóvenes y mayores que incluyen contenidos de bricolaje, fontanería, electricidad y empoderamiento (16 participantes) y el curso "¡Mójate en SF!" para capacitar a jóvenes en tareas relacionadas con la autonomía y los cuidados en el contexto de los Sanfermines, con el fin de que tareas como la preparación de comidas, gestión y limpieza de la ropa sanferminera y del hogar no recayera sobre unas pocas personas (tradicionalmente las mujeres).

UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN UNA CIUDAD SEGURA

Finalmente, el III Plan para la igualdad combina líneas para una intervención coordinada ante la violencia contra las mujeres y menores. Presupuesto: 69.381,22 euros.

Principales actuaciones:

Entre las iniciativas de comunicación en el espacio público llevadas a cabo en 2019 está la señalización urbana que expresa la no tolerancia con las agresiones sexistas y la promoción de la presencia de las mujeres en la denominación de calles, plazas, edificios o salas de uso público. Además, se realizan actuaciones de comunicación ligadas a la campaña de prevención de agresiones sexistas 'Pamplona libre de agresiones sexistas/Eraso sexistarik gabe, Iruña aske', trabajando en el Grupo Sanfermines en Igualdad, un foro de trabajo creado en 2014 a instancias del Consejo Municipal de la Mujer.

Desde el servicio se fomenta la participación del Consistorio en general y de áreas municipales concretas en actos institucionales en torno a fechas ligadas con la igualdad como el 25 de noviembre, Día contra la Violencia Hacia las Mujeres. Este año, por ejemplo, en la Casa de la Juventud se programan talleres específicos y contenidos ligados a la Asesoría Psicológica.

Además, este año se pone en marcha el 'Protocolo de prevención y actuación ante la violencia sexista en espacios festivos y de ocio nocturno privado' en locales que participaron en su elaboración: La antigua farmacia, Herriko taberna, Terminal y Zentral. La adhesión al protocolo exige la realización previa de acciones formativas para garantizar su adecuado funcionamiento.

En 2019, 85 mujeres participan en cursos de autodefensa feminista en la red Civivox y, en el Servicio Municipal de Atención a la Mujer-SMAM (Área de Servicios Sociales, Acción Comunitaria y Deporte), se realiza la intervención grupal "Un lugar para mí, para nosotras" con 9 víctimas de violencia de género, para contribuir a su recuperación. En este marco se imparte la formación a profesionales de Servicios Sociales sobre los modelos de vinculación y desvinculación afectiva (95 asistentes) y la proyección, abierta al público, de la película "Luz que agoniza", seguida de un debate (120 asistentes). Además, en la red de Bibliotecas Públicas en 2019 tienen lugar dos acciones vinculadas a Igualdad: la exposición de la obra pictórica de una usuaria del SMAM con el título "Flamencas por derecho" en la Biblioteca Pública de San Francisco y la lectura del libro "La flor púrpura", de la escritora nigeriana Chimamanda Ngozi Adichie, en los clubes de lectura de las bibliotecas de San Francisco y Pamplona-Yamaguchi.

LGTBI

Las acciones en relación a la comunidad LGTBI buscan garantizar el acceso y presencia de las personas LGTBI en todos los ámbitos de la ciudad y sensibilizar a la ciudadanía en ese ámbito. Presupuesto: 49.866,02 euros.

Principales actuaciones:

Acciones de difusión y sensibilización en torno al 28J en marzo y del Día Internacional de la Salida del Armario el 11 de octubre. Asimismo, se han realizado otros actos institucionales de forma coordinada con otras áreas para destacar algunas fechas importantes para el colectivo LGTBI: Día de la Visibilidad Lésbica; Día Internacional contra la LGTBIfobia; y Día de la Visibilización Transexual. En la ciudad se celebra 'Zinegoak', el Festival Internacional de cine y artes escénicas gaylesbotrans. Este año se maqueta el diagnóstico LGTBIQ y se arbitra la asistencia Protocolo Agresiones LGTBI