

3.2.3. UDALERRIAK.

TOKIKO EKONOMIA JASANGARRI. GIZA BALIABIDEAK.

UDAL-PLANTILLA

PLANTILLAREN BILAKAERA

	2014	2015	2016	2017	2018
IRUÑEKO UDALA					
Funtzionarioak	936	901	890	877	887
Kontratu administratiboa duten langileak	315	372	369	411	361
Langile kontratudunak					180
GUZTIRA	1251	1273	1259	1288	1428
HAUR-ESKOLAK ERAKUNDE AUTONOMOIA					
Funtzionarioak	66	60	54	49	43
Kontratu administratiboa duten langileak					79
Langile kontratudunak					71
GUZTIRA	133	182	182	¿?	193
HIRIGINTZAKO GERENTZIA					
Funtzionarioak	17	14	15	14	14
Kontratu administratiboa duten langileak	12	8	9	9	11
GUZTIRA	29	22	24	23	25

Iruñeko Udaleko eta haren erakunde autonomoetako 2018. urteko langileak kalkulatzeko, honako hau hartu da kontuan:

- Funtzionarioak: 2018ko abenduaren 31n, nominan jardunean zeuden funtzionario guztiak.
- Kontratu administratiboa duten langileak: Lanpostu huts bat betetzen duten langileak edo lanpostu hutsa duen funtzionario edo administrazio-kontratudun bat nominan benetan ez egotea ordeztzen dutenak.
- Langile kontratudunak: Kontratu mugagabea edo kontratu mugagabe ez-finkoak dituzten langileak.

2018an egindako hautaketa-prozesuei dagokienez, honako hauek nabarmendu behar dira:

- Jarduera fisikoaren eta kirolaren zientzietako graduduna. 2017an hasia.
- Desinfekzioko profesional-ofiziala. 2017an hasia.
- Biolako irakaslea.
- Ganbera-musikako irakaslea.
- Fagoteko irakaslea.
- Kantuko irakaslea.
- Langileen kudeaketako administraria, NEZren bidez.
- Mekanikaria, NEZren bidez.
- Mekanika-arduraduna, NEZren bidez.
- Lorategietako zerbitziburua.
- Ekonomialaria.
- Tubako irakaslea.
- Tronboiko irakaslea.
- Marrazketako irakaslea.
- Administrari-ofiziala.
- Merkataritzako zerbitziburua.
- Kulturako goi-mailako teknikaria. Euskal Kulturako espezialitatea.
- Komunitate-teknikaria.
- Udaltzaina.
- Polizia-inspektorea.

2018an hasi eta 2019an amaituko diren beste deialdi batzuk:

- Elikagaien industriako goi-mailako teknikaria. 2017an hasia.
- Ingurumeneko goi-mailako tituluduna. 2017an hasia.
- Hiriarte – Kultura Garaikideko Zentroko koordinatzailea.
- Zuzenbideko lizentziaduna.
- Pianoko irakaslea.
- 1. mailako ofiziala, elektrikaria.

- Ganbera-musikako irakaslea.
- Langileriako administrari-ofiziala.
- Kabo-mailara igotzeko lehiaketa.
- Inspektore-orde izateko lehiaketa.
- Partaidetzako teknikaria, lanpostu finkoa.
- Ekonomialaria, lanpostu finkoa.
- Laneko harremanen arduraduna.
- Udaltzaingoko lekualdatzeak, Kaboa eta Inspektore-ordea.

LAN-ESKAITZA PUBLIKOA

Udalak eta haren erakunde autonomoek 2018. urterako lan-eskaintza publikoa onartu zuten, Estatuko aurrekontu-araudiarekin bat etorritz, horren barruan honako lanpostu hauek sartuta:

Iruñeko Udala

- 7 udaltzain
- 1 ekonomialari
- 1 kontu-hartzaile ordezkari
- 1 tributu-ikuskatzaile
- 1 industria-ingeniari tekniko
- 1 arkitekto
- 2 partaidetza-teknikari
- 1 gazteria-teknikari
- 1 berdintasun-teknikari

Haur Eskolak

- 10 hezitzaile

Hirigintzako Gerentzia

- 1 ekonomialari

PRESTAKUNTZA

Nafarroako Udal eta Kontzejuen Federazioaren bidez, Iruñeko Udaleko eta haren erakunde autonomoetako langileek 93 prestakuntza-ekintzatan parte hartu zuten, 76 espezialitate desberdinekin. Hona hemen ekintza horiek:

Udaleko 465 langilek (Udalekoak eta Erakunde Autonomoetakoak) egin zuten prestakuntza; horietatik 280k ikastaro bat egin zuten, eta 185ek, bat baino gehiago. Guztira, 813 bertaratze prestakuntza-ikastaroetara. Prestakuntzako 9.790,50 orduren baliokidea da hori guztia.

Bestalde, prestakuntza-ekintza horietako batzuk Udaleko Prebentzio Alorraren ekimenez egin ziren; hala, 2018. urtean, guztira, 12 ikastaro antolatu ziren, eta horietan Udaleko 174 udal-langilek parte hartu zuten.

LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA

Istripuen ikerketa.

2018an zehar, Iruñeko Udalean 96 lan-istripu gertatu ziren, baja medikoa behar izan zutenak, eta 62 lan-istripu, laguntza medikoa behar izan zuten arren, baja medikorik behar izan ez zutenak. Baja medikoa eragin zuten 96 istripuetatik, 56 lan-jardueran zehar gertatu ziren, 15 Udaltzaingoko langileen lan-istripuak izan ziren herritarrekiko erasoan edo borroken ondorioz, edo giharretako arazoak eta/edo polizia-jarduketetan izandako erorikoen ondorioz, 9 «in mission» istripuak izan ziren, eta 16, «in itinere» istripuak.

2018an, % 15 jaitsi zen baja eragin duten istripuen kopurua, eta, % 29,50, bazarik gabeko istripuen kopurua, aurreko urteekin alderatuta. Larritasun-indizeak bere horretan jarraitu zuen, eta baje iraupenak gora egin zuen; izan ere, 2017an 6 istripu gertatu eta 2018ko zati handi batean baje mantendu ziren.

Osasun-azterketak.

2018an, osasun-azterketa egiteko 893 hitzordu egin zitzaizkien udal-langileei, eta 712 langile joan ziren; hau da, deitutakoen % 80.

Eraikuntzen azterlanak eta autobabeserako planak.

2018an larrialdiko ebakuazioko 13 simulazio egin ziren 12 udal-eraikinetan. 13 udal-eraikinetako larrialdi-neurriak berrikusi ziren.

ANTOLAKETA ETA GIZA BALIABIDEAK

Giza Baliabideen Alorrak antolaketa-azterlan batzuk egin zituen, udal-zerbitzuak aztertzeko eta berrantolatzeko.

2018. urtean, hauek egin ziren:

- Eskoletako zerbitzua. Urtarrilean hasia eta apirilean amaitua.
- Herritarrendako Arreta Bulego Zerbitzua. Urtarrilean hasia eta apirilean amaitua.
- Ordenantzen zerbitzua. Martxoan hasia eta maiatzean amaitua.
- Ibilgailu Parkeko Zerbitzua. Maiatzean hasia eta uztailean amaitua.
- Zoonosi eta Elikadura Ikuskaritzako Zerbitzua. Abenduan hasia eta 2019ko maiatzean amaitzeko aurreikuspena.

Gainera, barne-prozesuak egin ziren langileen mugimendua errazteko eta denboran zehar iraunarazi diren interinitate-egoerak konpontzeko. Horrela, lekualdatze-lehiaketa bat egin zen administrazioko langileendako (laguntzaileak eta ofizialak), eta, ondoren, sustapen-deialdi bat, plazak areagotu gabe, administrari laguntzaileek administrari-ofizialaren lanpostura igotzen ahal izateko.

Era berean, eta Hiri Kontserbazioko alorreko zerbitzuen eraginkortasuna hobetzeko helburuarekin, lekualdatze-deialdiak egin ziren. Horrela, Hiri Kontserbazioko Mantentze Lanen Ardura-dunaren eta Ikuskari Laguntzailearen postuen interinitateak erregularizatu ziren, gero, zerbitzuen funtzionamendu egokirako dauden eta beharrezkoak diren plaza guztiak bete ostean, aipatutako postuetarako sustapen-deialdiak egiteko, langileen lanbide-sailkapena eta/edo sailkapen ekonomikoa erregularizatze aldera.

Orobat, Giza Baliabideen Alorrak udaleko hainbat zerbitzuek edo langilek egindako eskaera guztiei erantzun zien, zalantzak argitzeko edo sortutako gatazka-egoerak konpontzeko, lan-bal-dintza hobeak lortze aldera.