

3.10.1. ÁREAS MUNICIPALES. IGUALDAD LGTBI. IGUALDAD.

PRINCIPALES LÍNEAS DE ACTUACIÓN

III PLAN DE IGUALDAD (2016-2022)

Gobernanza y compromiso político con la igualdad

Empoderamiento de las mujeres y cambio de valores

Reconocimiento de los cuidados y la corresponsabilidad

sostenimiento de la vida

Una vida libre de violencia contra las mujeres en una ciudad segura

GOBERNANZA Y COMPROMISO POLÍTICO CON LA IGUALDAD

Objetivo: garantizar desde el Ayuntamiento de Pamplona un compromiso real con la igualdad de las mujeres haciendo del principio de igualdad un principio de gobernabilidad.

LE1. ESTRUCTURAS Y COORDINACIÓN QUE GARANTICEN EL LIDERAZGO, LA TOMA DE DECISIONES Y LA ADECUADA GESTIÓN PARA LA IGUALDAD

Presupuesto: 13.915,00euros

Resumen de las principales actuaciones:

1-La consolidación del Área de Igualdad constituida por tres técnicas y una concejalía (en principio especial y posteriormente delegada) de Igualdad y LGTBI.

2-La implementación del III Plan para la Igualdad. Para ello en 2017 se contrató una asistencia técnica al objeto de facilitar la coordinación, seguimiento y valoración del Plan operativo anual 2017, a través de las Comisiones Política y Técnica así como avanzar en la propuesta de Plan operativo de 2018 y para el diseño de una herramienta excel de seguimiento (este proyecto fue presentado a la convocatoria de subvenciones del INAI y se subvencionó con 14.000€).

3-Establecimiento de un nuevo modelo organizacional para el desarrollo y seguimiento del III Plan.

4-El diseño de una propuesta para la coordinación anual con cada una de las Áreas.

5-La participación en redes de intercambio con otros Ayuntamientos y organismos de igualdad que permita el trabajo compartido, así como la comparación y el aprendizaje de las mejores prácticas.

LE2. CAPACITACIÓN POLÍTICA Y TÉCNICA:

Presupuesto: 999,60 euros

Resumen de las principales actuaciones:

1- La puesta en marcha de una formación básica en igualdad e incorporación de la perspectiva de género en la actividad de dicha Área de Participación ciudadana e Igualdad.

2- Introducción en la intranet del Ayuntamiento de un módulo de sensibilización on-line en materia de igualdad.

3- Participación en las sesiones de trabajo organizadas por el INAI para la elaboración de protocolos locales y en las correspondientes a la futura creación de una Red de Municipios por la Igualdad, organizada por la Federación Navarra de Municipios.

4- Publicación en la intranet información relativa a las actividades programadas en el marco del Plan con motivo de la celebración de los días 8 de marzo y 25 de noviembre.

LE3. PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO Y ADMINISTRATIVOS QUE INTEGREN EL PRINCIPIO DE IGUALDAD

Presupuesto: gastos en personal

Resumen de las principales actuaciones:

1- El Protocolo de prevención y actuación contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito municipal, aprobado en 2013, se hace disponible en castellano y euskera en la web municipal.

2- Durante 2017 se utilizan los canales habituales de información del Ayuntamiento de Pamplona: web, notas de prensa, ruedas de prensa, anuncios y publicidad, email, alertas del Centro Ematic (anteriormente Centro Compañía), redes sociales y canal de Youtube municipal. De forma complementaria, en la web habilitada por el Ayuntamiento de Pamplona sobre el Plan de Igualdad se incluye información sobre los cursos del Centro Ematic (anteriormente Centro Compañía) y los talleres de supervivencia doméstica.

3- Con motivo del patrón de la Policía Municipal, el 29 de septiembre la Policía Municipal hizo un reconocimiento ciudadano al equipo técnico de Igualdad.

EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y CAMBIO DE VALORES

Objetivo: superar los valores androcéntricos que son interiorizados por mujeres y hombres en sus procesos de socialización.

LE4. AUTONOMÍA ECONÓMICA

Presupuesto: 4.500 euros

Resumen de las principales actuaciones:

1- Encargo el estudio “Desigualdades entre mujeres y hombres en Pamplona. Un análisis socioeconómico del periodo 2007.2017”.

LE5.PARTICIPACIÓN E INCIDENCIA POLÍTICA

Presupuesto: 301.111 euros

Resumen de las principales actuaciones:

- 1- Reuniones del Consejo de la Mujer: se realizaron 4 reuniones ordinarias del Consejo de la Mujer.
- 2- Convocatoria de subvenciones: 20.000€ para acciones formativas en igualdad (modalidad 1) y 130.000 para proyectos de Igualdad (modalidad 2).
- 3- Centro Ematic (anteriormente Centro Compañía).
- 4- Programación en EMATIC.
- 5- Programación EMEP-Escuela Municipal de Empoderamiento y Participación Ciudadana.
- 6- Convenio de Colaboración con el Centro de Documentación IPES.
- 7- Programación del 8 de marzo, Día internacional de las mujeres.
- 8- Celebración del Día Internacional de las Familias y la falta de acceso residencial en mujeres.
- 9- Elaboración y difusión de un Decálogo buenas prácticas traducido al euskera, inglés, francés, gallego y catalán en formato díptico y póster y expuesto y entregado a los medios de comunicación presentes en una jornada con medios en junio.
- 10- Inicio del Proceso participativo Casa de las Mujeres con la celebración de una reunión informativa.

LE6. EDUCACIÓN Y COEDUCACIÓN. DESAPRENDER ROLES Y ESTEREOTIPOS

Presupuesto: 1.380 euros

Resumen de las principales actuaciones:

1- Creación en Civivox-de una sección llamada Género e Igualdad (heroínas de cine) y se imparten dos cursos llamados "Serializadas" donde se realiza este análisis de género a las series de televisión (20 plazas/curso).

RECONOCIMIENTO DE LOS CUIDADOS Y LA CORRESPONSABILIDAD COMO ELEMENTOS CLAVES PARA EL SOSTENIMIENTO DE LA VIDA

Objetivos: repensar el modelo económico, proponer nuevos modelos de gestión del tiempo y los espacios, mejorar las condiciones de las personas cuidadoras, romper roles y estereotipos ligados a los cuidados y repensar la ciudad desde estos nuevos parámetros incorporando los aportes de la economía feminista.

LE11. DESMONTAR LA VINCULACIÓN MUJER-CUIDADO

Presupuesto: 12.356 euros

Resumen de las principales actuaciones:

1- Realización de 2 talleres autonomía personal y corresponsabilidad "yo también debo hacerlo"

2- Realización del taller Kit de supervivencia sanferminera en Civivox Condestable.

LE12. REPENSAR LA CIUDAD DESDE EL MODELO DE SOSTENIBILIDAD DE LA VIDA

Presupuesto: 300 euros

Resumen de las principales actuaciones:

1- Realización de 4 cursos de Empoderamiento sobre ruedas en coordinación con el Área de Ecología Urbana y Movilidad.

UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN UNA CIUDAD SEGURA

Objetivos: Sensibilizar, prevenir y luchar contra la violencia contra las mujeres en todos los ámbitos de la ciudad.

LE13. PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DE LA CIUDADANÍA EN MATERIA DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Presupuesto: 68.366,53 euros

Resumen de las principales actuaciones:

- 1- I Jornadas de debate social sobre prostitución.
- 2- Estrategia "Pamplona libre de agresiones sexistas-Eraso sexistarik Gabe, Iruña aske"
- 3- Charla "lucha feminista por los derechos sexuales y reproductivos" el 28 de septiembre.
- 4- Celebración del 25N Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres.
- 5- Programación en Civivox del programa Educando en Igualdad con el cine.
- 6- Programación de Cursos autodefensa feminista.

LE15. MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS MUJERES QUE ENFRENTAN VIOLENCIA

Presupuesto: 13.964,57 euros

Resumen de las principales actuaciones:

- 1- Grupo "Nombrar a las mujeres en Pamplona". El 5 de mayo tuvo lugar la inauguración del Parque de las Pioneras en Lezkairu, homenajeando en cada una de sus 6 plazas a mujeres referentes en la historia de Pamplona: Rita Aguinaga, Julia Fernández Zabaleta, Marija de Jaúregui, María Josefa Molero Mayo, María de Lucea y Francisca Sarasate Navascués.